

WOMEN SUSTAINABILITY FORUM COLOMBIA REPORT



eWisely
Invest in women, invest eWisely
Colombia

Tema: Mujer en Extractivas y Sostenibilidad (Minería, Petróleo y Gas) Colombia

WOMEN SUSTAINABILITY FORUM

MEMORIAS COLOMBIA

Medellín, Antioquia
Colombia

1 de junio de 2017

'Promoviendo el Desarrollo Sostenible del Capital Humano de la Mujer en la Industria Extractiva'

ACERCA DEL FORO



En el nivel global se ha experimentado un desarrollo rápido de la industria extractiva (minería, petróleo y gas) comprometiendo el capital humano en las regiones donde opera, en particular el de las mujeres. En este contexto, el Foro exploró los vínculos entre la industria extractiva y las oportunidades para el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria. La ausencia de un enfoque para la inserción, retención y desarrollo sostenible de la mujer en la industria extractiva, en el escenario actual no sólo está causando pérdidas de productividad en las empresas extractivas, sino que también pone en riesgo la sostenibilidad regional en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales.

En este contexto, el objetivo del Foro fue llevar a cabo un proceso informativo/consultivo para explorar las oportunidades de inserción, atracción y desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva (minería, petróleo y gas) en el nivel local-global. Asimismo, buscó generar recomendaciones tendientes a crear enfoques de sostenibilidad social y corporativa que generen un valor agregado para los grupos de interés (industria, mujeres en minería, petróleo y gas, gobiernos y sociedad civil). Algunos de los temas que cubrió el Foro fueron, entre otros:

1. Desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria: Un nuevo enfoque de sostenibilidad social corporativa
2. Inserción y atracción de la mujer en la industria extractiva
3. Mujer en minería, petróleo y gas: Un enfoque global emergente para la licencia social en la industria extractiva

Gracias a nuestros patrocinadores y colaboradores

ACERCA DE LOS PARTICIPANTES, PATROCINADORES Y COLABORADORES



El Foro contó con el patrocinio de Mineros S.A y Continentalgold, Fundación Mujer en Mineria y Extractivas Sostenibles Colombia - eWisely Colombia-, la colaboración y el respaldo institucional de la Facultad de Minas, Universidad Nacional de Colombia, el Ministerio de Minas y Energía y Orica, en representación del gobierno y la industria extractiva Australiana. Agradecemos a nuestros patrocinadores por su colaboración y apoyo.

Asimismo, el Foro logró convocar a 61 asistentes de diversos grupos de interés (sector privado, gobierno, academia y sociedad civil). La primera parte del evento se realizó en formato de Foro, mientras que en la segunda parte se realizó un taller de consulta. Los hallazgos del taller nos permitirán responder de manera preliminar a las problemáticas referentes al desarrollo sostenible, inserción y retención de las mujeres en la industria extrcativa. La contribución de los participantes nos permitió entender mejor las oportunidades y retos de la industria extractiva para el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la minería, petróleo y gas y recomendar procesos de colaboración eficaces para apalancar el rol de la mujer como eje central del desarrollo sostenible de las regiones donde se realiza el aprovechamiento de los recursos naturales. En la lista de participantes se destacaron:

- Mujeres en minería, petróleo y gas de las empresas Cerromatoso, Continentalgold, Minería Texas Colombia y Orica.
- Investigadores Académicos de las Universidades de Queensland Australia, Córdoba, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (UPTC)
- Representantes del Gobierno nacional de la Dirección de Minería Empresarial del Ministerio de Minas y Energía.
- Representantes de la sociedad civil, Fundación Mujer en Minería y Extractivas Sostenibles Colombia, eWisely Colombia.

ACERCA DEL PROGRAMA

2:00 – 2:15 pm **Apertura y Conversatorio**

- Dra. Jenny Milena Manrique Alfonso Delegada, Dirección de Minería Empresarial, Ministerio de Minas y Energía
- Laura Velasco Orejuela, HR Advisor Colombia & Panamá, Orica. Industria Australiana Minera: Mejores Prácticas Mujer en Minería
    - Prof. Giovanni Franco, Facultad de Minas, Universidad Nacional de Colombia.
    - Isabel B. Franco, Ph.D, Asesora Académica del eHub Mujer en Extractivas Sostenibles y Liderazgo Colombia

2:15 – 2:30 pm – **Relanzamiento del Capitulo y Ponencia** 'Perspectiva Global-Nacional Mujeres en Minería, Petróleo y Gas'

- Isabel B. Franco, Ph.D, Asesora Académica eHub Mujer en Extractivas Sostenibles y Liderazgo Colombia

2:30 – 2:45 pm - **Lanzamiento Foto Documental** (Patrocinado por Mineros S.A)

- Natalia Cano, Ph.Dc, Universidad Nacional de Colombia e Investigadora Asociada eHub Mujer en Extractivas Sostenibles y Liderazgo Colombia

2:45 - 3:00 pm – **Receso Café** (Patrocinado por Continentalgold)

3:00 – 4:00 pm – **Hallazgos Investigativos** 'Presentación de Ranking de las siguientes empresas en la Inserción y retención sostenible de la Mujer en la Minería, Petróleo y Gas en Colombia'. Las siguientes empresas fueron examinadas:

- AngloGold Ashanti Colombia
- Red Eagle Mining Colombia
- Cerromatoso
- Cerrejón
- Continental Gold
- Mineros S.A
- Drummond Ltd Colombia

4:00 pm – 4:30 pm – **Taller de consulta** - Identificando las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas para promover el desarrollo sostenible de la mujer en la industria extractiva

Moderadores

- Isabel B. Franco, Ph.D
- Natalia Cano, Ph.Dc
- Karen de La Hoz

4:30 – 4:45 pm – **Avances y Oportunidades**, Mujer en Extractivas (Minería, Petróleo y Gas)

4:45 – 5:00 pm – **Conclusiones y Clausura**

PANEL DE APERTURA

El Foro inició con el panel de apertura liderado por el Prof. Giovanni Franco, delegado de la Facultad de Minas de la Universidad Nacional de Colombia, la representante y Asesora de Recursos Humanos de Orica, Laura Velasco Orejuela e Isabel B. Franco, Asesora Académica de Sostenibilidad de Invest eWisely.

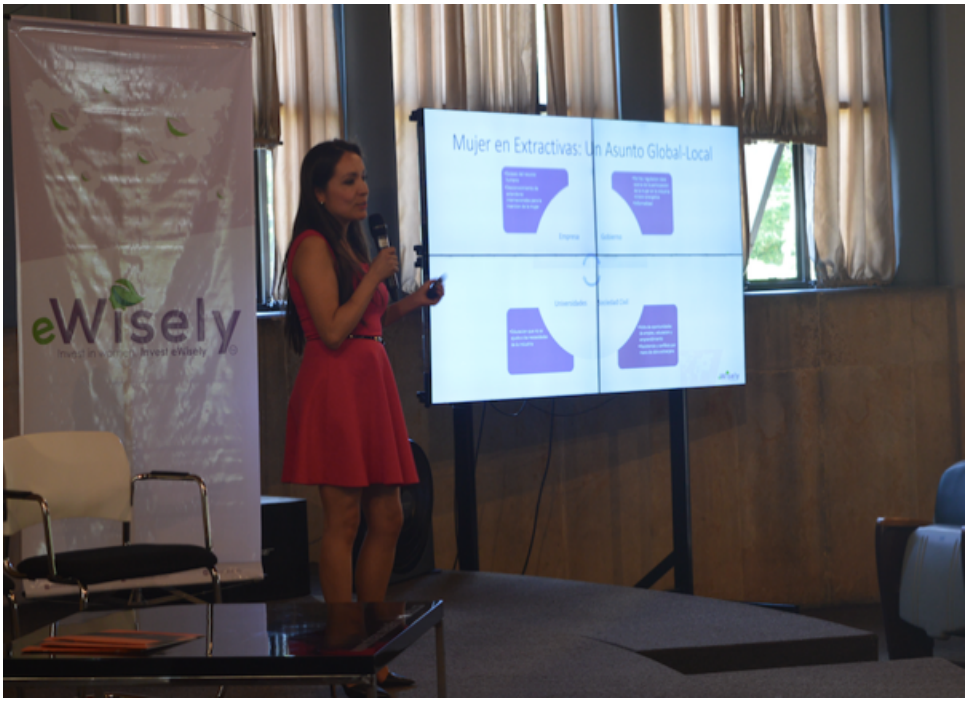
Orica presentó recomendaciones y mejores practicas de la industria extractiva Australiana en terminos de diversidad de genero. El éxito de sus en el contexto global ha devenido en la insercion vertiginosa de mujeres en la compacia. Orica insto a las empresas colombianas y extranjeras operando en Colombia a seguir las mejores prácticas en el contexto colombiano.

RELANZAMIENTO DEL CAPITULO



El relanzamiento del capítulo Mujer en Extractivas (minería, petróleo y gas) Colombia se oficializó con la apertura de la Dirección de Minería Empresarial del Ministerio de Minas y Energía, en cabeza de la Dra. Jenny Milena Manrique. La presentación exhaltó el rol de mujeres influyentes en el sector minero: Dra. Claudia Jimenez, la Dra. Silvana Habib, actual Presidenta de la Agencia Nacional de Minería, la Ex-Viceministra de Minas y Energía, Dra. Rutty Paola Otriz Jara y la Dra. Beatriz Uribe. La presentación finalizó invitando a cultivar las buenas prácticas de inserción y retención de género para promover el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva.

’PERSPECTIVA GLOBAL-NACIONAL MUJERES EN MINERÍA, PETRÓLEO Y GAS



Una vez oficializado el capítulo se dió lugar a la presentación basada en hallazgos investigativos, a cargo de Isabel B. Franco, Ph.D asesora de sostenibilidad de eWisely, quien inició con la exploración del tema de mujer en extractivas en el nivel global. Inicialmente se discutieron los asuntos globales asociados al tema de mujer en el sector minero-energético. Algunos de los aspectos que se debatieron fueron la escasez global de recurso humano, las implicaciones del tema de mujer en extractivas para la obtención y reteción de la licencia social para operar y los roles del gobierno, el sector privado, las universidades y la sociedad civil para el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva.

Las dinámicas globales fueron después examinadas en el contexto local a través de la presentación de estudios de caso en Asia-Pacífico, Africa y América Latina y el Caribe. La cátedra terminó con la presentación del caso colombiano como estudio de caso y una explicación mas detallada del enfoque de desarrollo de capital humano para la mujer en la industria extractiva. El enfoque que consta de seis componentes a saber, educación, empleo, emprendimiento, liderazgo sostenibilidad e innovación es la línea de base de las acciones emprendidas por el eHub de Investigacion de Mujer en Extractivas, Sostenibilidad y Liderazgo Colombia eWisely Colombia.

LANZAMIENTO FOTO DOCUMENTAL



El evento también sirvió como plataforma para el lanzamiento de la competición de fotos y videos cortos de mujeres en compañías extractivas y aquellas que habitan regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales. El fotodocumental ha sido patrocinado por Mineros S.A y su propósito es generar conciencia acerca del rol de la mujer como eje central de la ***sostenibilidad de las regiones extractoras de recursos*** y la promocin de estrategias para la ***atracción*** y ***retención*** de mujeres en la industria, bajo las dimensiones del componente de capital humano (educación, innovación, empleo, emprendimiento, liderazgo y sostenibilidad). Fecha de cierre: 15 de agosto de 2017, 24:00 horas GMT-5.

HALLAZGOS INVESTIGATIVOS



En el marco del Foro también se presentaron los hallazgos de Investigación científica de impacto titulada “Desarrollo Sostenible del Capital Humano de las Mujeres en la Industria Extractiva – El Caso Colombiano “desarrollada durante el 2017 por las investigadoras Karen de la Hoz, Natalia Cano Londoño, Ph.Cc, Isabel B. Franco, Ph.D. El reporte presenta hallazgos preliminares de investigación científica tendientee a explorar la aplicación del ‘Marco de Desarrollo Sostenible del Capital Humano’™ en el contexto colombiano, con la finalidad de buscar soluciones sostenibles en términos de la inclusión de la mujer en el sector extractivo, mediante el ranking y comparación de 6 compañías extractivas colombianas bajo la inclusión de la mujer dentro de los componentes del marco “Desarrollo Sostenible del Capital Humano’(Franco, 2014).

El estudio **“***Desarrollo Sostenible del Capital Humano de las Mujeres en la Industria Extractiva – El Caso Colombiano “*se enfocó en los retos presentados en los informes de sostenibilidad de las compañias extractivas. La metodología de la investigación consistió en una alineación de los informes de sostenibilidad con el Enfoque para el Desarrollo Sostenible del Capital Humano y sus componentes integrantes (educación,

liderazgo, innovación, empleo y uso de la tecnología). La alineación se realizó para cada una de las empresas mineras examinadas en el estudio. Posteriormente se implementó una calificación para cada componente y se plantearon estrategias para la inclusión de la mujer en la actividad extractiva.

Finalmente los resultados de la investigación revelaron que de 6 compañias mineras AngloGold Ashanti Colombia, Red Eagle Mining Colombia, Cerromatoso, Cerrejón, Continental Gold, Mineros S.A y Drummond Ltd Colombia), solo una de ellas alcanzó una puntuación de 12, siendo 15 el puntaje más alto. El estudio también mostró que más de la mitad de las empresas presentan una inclusión limitada de la mujer en cada uno de los componentes del enfoque de sostenibilidad del capital humano e incluso algunas no realizan ningún tipo de acciones en los componentes que integran el enfoque de sostenibilidad presentado. Los resultados concluyen que es necesaria una revisión de las estrategias de las empresas mineras del país respecto a sus agendas de sostenibilidad y a los principios y estándares de sostenibilidad internacional a los cuales se adhieren. Ello permitirá plantear soluciones que promuevan el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva, así como fomentar la sostenibilidad social y corporativa en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de los recursos naturales. Los hallazgos de investigación pueden ser consultados en la revista científica *'International Journal of Women, Sustainability and Leadership Studies'*. Las copias del journal se pueden solicitar a editor@ewisely.com. Invest eWisely también asesora a la industria extractiva en temas asociados a la Mujer, Sostenibilidad y Extractivas. **Mayor información acerca de nuestra asesoría haga click aquí.**



eWisely
invest in women, invest eWisely
Colombia



TALLER DE CONSULTA

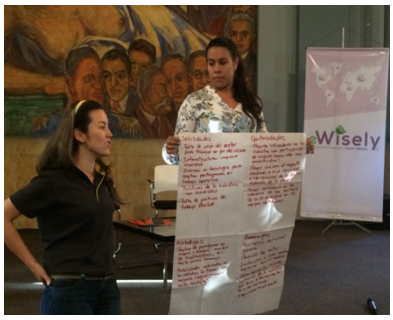




El Foro terminó con un taller de consulta, seguido de un receso y refrigerios patrocinados por Continentalgold. El taller tuvo como propósito discutir temas relevantes al desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva. Aplicando la metodología de grupos focales, el taller convocó a los asistentes alrededor de diálogos y trabajos colaborativos en los que compartieron perspectivas desde los sectores que representan, léase, sector privado, gobierno, academia y sociedad civil.

CONTINENTALGOLD
Minería Moderna





Algunos de los hallazgos mostraron políticas públicas y privadas en el sector que denominaron como 'poco flexibles y discriminatorias'. Asimismo, se destacaron oportunidades con relación a la formación y nivel académico de las mujeres en la industria. Los hallazgos serán publicados en una cartilla institucional de mejores prácticas en los próximos meses.

PROGRAMACION II SEMESTRE DE 2017

A continuación presentamos la lista de eventos a ser realizados en el segundo semestre de 2017. Agradecemos de antemano a nuestros colaboradores y patrocinadores en las regiones donde se ralizara el evento. El formato para la mayoría de los casos es 'Encuentro' y convoca a mujeres en la industria, academia, gobierno y sociedad civil. Los interesados en participar como organizadoares, colaboradores o patrocinadores en nuestras actividades para el segundo semestre de 2017, por favor escribir a invest@ewisely.com.

Fecha Tentativa	Dimension Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano	Lugar
1 Junio de 2017	Formato: Congreso Dimensión: Sostenibilidad	Antioquia
1 Julio de 2017	Formato: Encuentro Dimensión: Educación	Boyacá
1 Agosto de 2017	Formato: Encuentro Dimensión: Empleo	Bogotá
1 Septiembre de 2017	Formato: Encuentro Dimensión: Innovación	Córdoba

1 Octubre de 2017	Formato: Encuentro Dimensión: Liderazgo	Santander
1 Noviembre de 2017	Formato: Encuentro Dimensión: Emprendimiento	Tolima
1 Dciembre de 2017	Formato: Congreso Dimensión: Empleo	Antioquia

NUESTRA HISTORIA EN COLOMBIA

Mayo, 2014
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Sostenibilidad

En la última fase de su investigación doctoral, la Dra. Isabel B. Franco, en colaboración con la Facultad de Minas de la Universidad Nacional de Colombia y eWisely Colombia, ofreció un seminario sobre el uso sostenible de los recursos naturales y el impacto en las mujeres en la industria extractiva y en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales.

Mayo, 2015
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Liderazgo

Taller educativo 'Liderazgo y Empoderamiento, Mujeres en Extractivas Colombia'. El taller se realizó en la Facultad de Minas de la Universidad Nacional de Colombia. El tema central fue el liderazgo y el empoderamiento. La sesión fue dirigida por la coach Juliana Klinkert. Los ingresos del taller se destinaron a mujeres en condiciones de vulnerabilidad en regiones mineras de Antioquia, Colombia.

Mayo, 2016
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Sostenibilidad

Seminario 'Gobernanza y Uso Sostenible de los Recursos Naturales para estudiantes de Maestría. La Dra. Franco, nuestra Fundadora, fue catedrática invitada por la Facultad de Minas de la Universidad Nacional de Colombia. Uno de los componentes del seminario fue el tema de mujeres en la minería. Los participantes del seminario trabajan para empresas mineras como Anglogold Ashanti, Mineros S.A, entre otras.

Noviembre, 2016
Dimensión Enfoque Desarrollo Sostenible del Capital Humano: Innovación

Investigación científica acerca de la participación de las mujeres en la industria extractiva. En esta oportunidad eWisely llevó a cabo investigación académica en Colombia, con especial atención a mujeres en la industria minera. Nuestro Hub de investigación expresa su gratitud a las mujeres mineras de Anglogold Ashanti por su colaboración en la investigación.

UNETE A NUESTRA COMUNIDAD NACIONAL

Las Mujeres en Minería, Extractivas Sostenibles y Liderazgo Colombia estamos conectadas a traves de conectores interactivos en las redes sociales. Tenemos un eHub nacional para Colombia, en el cual puedes conocer acerca de nuestras actividades y eventos. Asimismo, te invitamos a conectarte través de nuestros eHubs regionales. **Mayor información acerca de cómo ser líder activo en nuestros conectores regionales, escríbenos a invest@ewisely.org**

Conector Nacional

COLOMBIA



Conectores Locales

BOGOTA



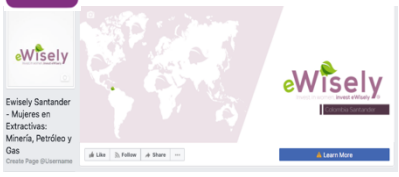
ANTIOQUIA



CESAR



SANTANDER



BOYACA



LA GUAJIRA





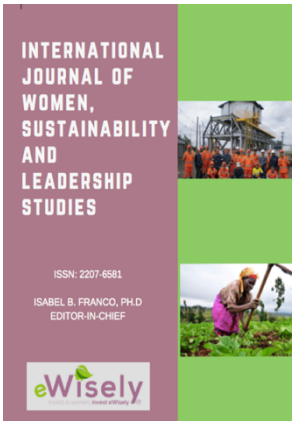
PARTICIPA Y COLABORA EN NUESTRAS PROXIMAS ACTIVIDADES



FOTO DOCUMENTAL

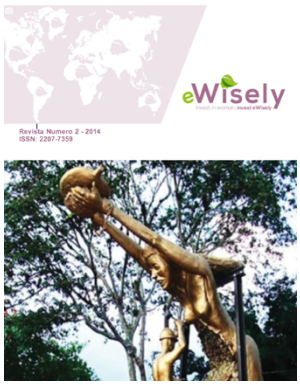
El foto documental patrocinado por Mineros S.A tiene como objetivo promover el desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva. Esta iniciativa convoca a mujeres en el sector privado, gobierno, academia y sociedad civil. Las categorías sobre las que se evaluaran las fotos y videos cortos participantes son aquellas que conforman el enfoque de sostenibilidad para el desarrollo del capital humano de la mujer en la industria extraciva, a saber: empleo, educación, liderazgo, emprendimiento innovación y sostenibilidad. **Las fotos deberan enviarse a invest@ewisely.com hasta las 24:00 horas del dia 15 Agosto de 2017. La ganadora sera premiada con un kit de fotografía, por Mineros S.A.**

CONTRIBUCIONES ARTICULOS ACADEMICOS



En aras de fomentar el rol de la mujer como eje central de la sostenibilidad global-local en las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales, Invest eWisely se soporta en hallazgos investigativos que exploran la conexión de los siguientes temas a saber: mujeres, extractivas, sostenibilidad y liderazgo. Invitamos a academic@s de universidades o think tanks a enviar sus publicaciones a nuestra revista científica *' International Journal of Women, Sustainablity and Leadership Studies'*. **Los artículos son publicados en inglés, español y portugués y deberán ser enviados a editor@ewisely.com.**

CONTRIBUCIONES ARTICULOS DE OPINION



Con el propósito de educar a nuestra comunidad Invest eWisely convoca la publicación de artículos de opinión en nuestra revista Invest eWisely. Las temáticas de la revista son las mismas que constituyen el Enfoque sostenible del Capital Humano a saber: empleo, educación, emprendimiento, liderazgo, sostenibilidad e innovación. **Mayor información a cerca de la recepción y publicación de artículos escribir a editor@ewisely.com**

SERIES PODCAST



Invitamos a nuestra audiencia a contar sus historia en nuestra serie de podcasts 'Speak up eWisely'. La serie tiene como objetivo promover el liderazgo de las mujeres como agentes de sostenibilidad en la industria. Nuestros podcast son grabados en inglés, español y portugués. **Mayor información acerca de cómo participar en nuestra serie de podcast escribir a invest@ewisely.com**

PROGRAMA DE LIDERAZGO



El programa de liderazgo 'Lead eWisely' convoca a mujeres estudiantes de pregrado comprometidas con nuestra labor. Nuestras líderes apoyan nuestras actividades en los contextos local, naicional, regional y global en todas las dimeniones de nuestro enfoque de sostenibilidad para el desarrollo del capital humano. Actualmente contamos con líderes colombianas en cada uno de nuestros seis hubs regionales. También nos apoyan lideres de diferentes paises, léase México, Australia, PNG, Bolivia, Chile, Brasil, entre otros. **Mayor información acerca de nuestro programa de liderazgo, escribenos a invest@ewisely.com**

INVIERTE eWISELY

Agradecemos a las organizaciones públicas y privadas por apoyar nuestras actividades. Agradecemos asimismo, a nuestros patrocinadores, colaboradores pasados y presentes por su contribución. Esperamos poder contar con su colaboración en actividades futuras. Invest eWisely esta gestionando recursos para iniciar investigación científica en el contexto coombiano para brindar recomendaciones para la inserción y retención de la mujer en la industria extractiva, como eje central de la sostenibilidad de las regiones donde se realiza el aprovechamiento de recusos naturales. **Para mayor información acerca de nuestro paquete de inversión/patrocinio y otras formas de colaboración, escribir a invest@ewisely.com.**

ACERCA DE EWISELY (EXCEPTIONAL WOMEN IN SUSTAINABILITY)

Exceptional Women in Sustainability - eWisely, es una comunidad de impacto global-local que promueve el desarrollo sostenible del capital humano de las mujeres en sostenibilidad. eWisely tiene un enfoque principal en las mujeres que residen en países en vías de desarrollo donde se realiza el aprovechamiento de recursos naturales.

eWisely ha sido reconocida como una buena práctica global por las Naciones Unidas en la publicación Agenda corporativa de Desarrollo Sostenible y nuestra labor se soporta en un enfoque científico para el desarrollo sostenible del capital humano (Franco, 2015) que ha sido desarrollado con base en la revisión de estándares y mejores prácticas internacionales (normas IFC, ICMM Principios, Orientación ISO, Orientación PDAC y RJC). eWisely se preocupa por las mujeres en todos los niveles de la industria de la sostenibilidad: las representantes del sector empresarial, las representantes gubernamentales, investigadoras científicas y representantes de la sociedad civil. eWisely y su equipo de investigación científica brindan asesoría y coaching a la industria en sostenibilidad, liderazgo y desarrollo sostenible del capital humano de la mujer en la industria extractiva.

Gracias a nuestros patrcinadores y colaboradores

SIGUENOS

ewisely.org

invest@ewisely.org

@invest_ewisely

https://www.linkedin.com/groups/5101180